

大学生要智商情商双向发展

杨莘农，上海机械学院机械自动化专业1982年1月毕业，DECARTA（美国）公司总经理。

与杨莘农先生的采访定于8月第一个星期一上午，时值酷暑，带着一颗忐忑的心来到位于张江高科园区的圣御大厦。初至大楼前，与想象中的不太一样，作为上海一个精英区本以为满是崭新又高耸的建筑，到了之后才发现是一栋不是很高而有些年头的建筑，周围是宽敞的马路，也并没有高楼环绕。这家公司主要从事导航技术的研发和生产，在中国，这正是一个正在蓬勃发展的领域。作为一家外企在中国的总经理，我们的校友必定有丰富的资历和经验可以传授与告知，而且我们也同样关心他与上理的机缘，采访前沟通和修改了各自的问题，我们就期待着这名从我们学校走出去的成功人士会带给我们怎样的答案。一位前台女士接待了我们，稍事休息便开始采访。

正式见到了采访对象，心中不免有些紧张。我们眼中的杨莘农先生是一位衣着休闲，笑容和蔼，头发简短五十开外的中年男子。我们俩短暂的自我介绍后，访谈正式拉开序幕。

我们从他的大学生活谈起，从母校的回忆和趣事开始。我们希望能让让他谈谈上理的历史和过往，通过前辈们的叙述，给我们勾勒出一个曾经的上海机械学院或是上海理工。借校庆的机会，完成一个过去和现在的传承。这于我们的意思是，上海理工不仅仅是一所有着古老建筑的学校，她的学生在校园中穿梭游走的时候，想起的是这个学校蕴藏的历史和文化，她的学生在离开后所能夸耀的不仅仅是美丽的校园，他们能将著名的校友如数家珍，能传承由历史流传下来的精神，能与前辈建立良好的互动平台。于是我们的第一个问题便是：

问：杨先生，在您的眼里母校上理是怎么样的？或者说，什么事给您印象最



杨莘农

深呢？

杨：印象最深的啊？在黄浦江边天天读英语吧！

这个回答让我们俩面面相觑。稍作顿挫，他见我俩不可置信，笑着继续道“现在离我毕业差不多都有30多年了，我是在1977年恢复高考后第一批考入上海理工的，那时候的名字还是机械学院，学的是机械自动化，我记得很清楚，那个时候有幢楼叫系统楼，以前钱学森也来过。”

问：那又是因为什么让您选择了上理呢？

杨：那个时候没有什么好学校的概念，因为家庭原因我决定留在上海读书，那个时候有交大，复旦还有上海机械学院3个选择，也是因为家庭原因最后选择了上海机械学院，念得是机械自动化这个专业，那个时候恢复高考，大家都想着出国，学校生活又不像现在那个丰富，我印象最深的就是每天早起都要在江边背单词。

问：观景台和滨江大道那里？

杨：那个时候还没有滨江大道还是滨江小道（笑）。当时目标很明确，就是一心想要出国……每个人都是一门心思背单词。毕业后，又考了研究生。之后，就成了留校教师。1991年留学去了美国。

问：那是不是也因此加入了现在的公司呢？（注：DECARTA公司是一家美国公司）

杨：这家公司我刚做了3年不到，当时去美国后又考了研究生，读的是软件专业，我一路过来还是很顺的，读书的内容和从事的工作都是对口的。美国研究生毕业后，我留在美国一家叫TRIMBLE的公司做GPS的技术研发，几年后作为技术研发领队派遣回中国。当时中国这个领域还没有人做，美国这家公司是第一个进入中国的，于是我就跳出来准备创业做GPS，那个时候我们公司和联通还有很多企业都有良好的合作关系。

问：我们现在大学里也有创业班，大学生创业现在是一个很热门的话题，您作为一个过来人，又是怎么看的呢？

杨：你们看，我也是在导航这个领域做了很久，才开始自己动手创立公司的。只有创业过的人才知道究竟有多难，不仅仅是技术问题，就算是再有想法再有技术，一旦这个项目赚钱，就会出现很多模仿者，不光如此，在中国这个创业

环境下，人际关系是相当重要的，以前创业的时候，每一天都很累，有来自客户的压力，员工的压力和政府的压力。于是我在公司规模蒸蒸向上，正是最成功的阶段，卖给了家美国企业。之后我在家休息了一年。现在想想，我很佩服那些两次创业的人、不停创业的人，因为我自己做过，所以知道创业有多累。所以我提倡大学生创业，大学生没有社会阅历，很多情况不能处理，仅凭着想法和技术成功是行不通的，他要和各方面的人员打交道，这种技能是要通过一定的工作经验磨练出来的，而不是靠学校教育出来的，大学生创业社会宣传的都是成功面，但是没有看到千千万万的失败者，我希望每一个大学生出来先积累自己的社会阅历，了解这个社会的规则，才可能成功的创业。

问：您刚才提到，把一手发展起来的公司，却在它开始盈利时出售了，又是怎么一个想法呢？毕竟自己创业的公司犹如自己的孩子啊？

杨：其实，创业真的不是件容易的事情，期间有很多责任，对员工的，对客户的，还有对社会的，每一方都是责任。而所有的这些都在你一个人身上，怎么说呢？虽然没有正式开始大方向盈利，但是出售时，正是在开始盈利的阶段，不难说也是种成功，只是由于压力太大，来自各方的压力，选择谨慎的出手了，卖给美国公司，卖掉之后，因为交接等等，我还做了一年的CEO。我只是选择了一条我觉得合适的路而已。每个人有不同的选择，就像我现在手下的几个技术员，跟着我一路跳槽过来，我们之间已经有了默契，而他们虽然没有到达我的职位，但是他们的生活也很好，有房有车，家庭美满，也很成功，而他们在自己的位置上，也没有那么多的压力和责任，为人打工和自己做老板各有千秋，我现在到了这个时候，我就选择为别人打工。休息一年后，我觉得差不多了，就来到了现在的公司，还是做GPS的软件编程。

问：您经历了那么多公司，有很丰富的职场经历，对于大学生，特别是您招聘过上海理工大学的学生吗？有什么建议给他们？大学生求职有哪些不足之处？

杨：我招聘过很多大学生，也很愿意招聘大学生，因为他们是一张白纸，能够培养出你想要的结果。但是现在大学生很浮躁，不肯脚踏实地。最能说明问题的一个例子就是，面试大学生，很多人一见面就跟我谈薪水，嫌薪水低。我觉得薪水对应能力，你有那个能力到了，我自然会给你涨薪水，很多大学生，明明没有那个能力，还眼高手低。我觉得大学生在学校里要注意锻炼学习能力和分析能

力，这两点却是在任何性质的工作都必不可少的。上理的学生还是可以的，我这里也招聘过上海理工大学的学生，我也希望招聘我自己母校的学生，但是一个都没有留住。一个小姑娘能力蛮好的，就是因为觉得薪水低主动离开的。另一个是由于个人原因突然消失了一段时间，我找不到他，连他导师也找不到他，之后他再回来做，我不得不解雇他。你说我怎么敢要这样的员工，以后要是时不时给我消失一下，我该怎么办？这就显示了很多大学生没有责任心，而且他这样做，把上理的牌子给做差了，给别人一个不好的印象。我希望大学生还是要智商情商双向培养的，放下身价，想清楚自己要做什么。

问：关于学校的现状和发展、以及未来的发展，请提点建议和想法。

杨：不管是出国、还是考研、还是直接工作，都是很好的方向，只要有目标都有机会。很多人想进大公司，其实小公司也很好，前途未知，等它发展壮大了，你就是元老人物……

杨莘农先生打开了我们代表学校带来的礼物，百年校庆的一张张照片，也勾起了学长的回忆，我们所问的第一个问题的真正答案也在此时浮出水面。他笑着回忆说：当时班里年纪最大的是33岁，最小的就是他，那个时候每次上体育课都很好笑，因为有些年纪大的很多动作都做不好，像后滚翻什么的，反正那个时候因为年龄的差异，闹出了很多笑话……

历时2个小时的访谈结束了，纵观整场访谈，杨莘农学长留给我们的是一位谨慎的成功者形象，他有良好的审时度势的能力，有在机会的诱惑前坚韧的决断能力，当断即断，认定目标，激流勇退，我想他的成功正是源于此，而在短短的访谈中所囊括的他的人生经历也给我们留下了宝贵的经验。

■采访、撰稿：管理学院 沈赛男、蔡霜杰