

## 从零开始再学习 才能不断再创新

徐子瑛，1991毕业于上海机械学院系统工程专业，1994年获上海交通大学工程管理硕士学位。曾任上海发改委高新技术处处长、副总经济师，上海自动化仪表股份有限公司董事长等职。现任上海电气集团副总裁、执行董事。

2011年4月29日，我们来到了位于外滩边的上海电气大厦，在那里，我们见到了现任上海电气集团执行董事的徐子瑛女士，她曾是我们学校87级系统工程的校友。这场采访早在春节前就已经预约，但是由于徐女士工作繁忙，直到五一前才有时间接待我们。我们向她简要的介绍了学校最近发展的情况之后，采访正式开始了。

“徐校友您好，今天有机会来采访您，我们感到很荣幸，特别您还是一位在这个行业如此出色的女性，更是让我们感到无比的自豪。请问您当时在上理的生活是什么样的？”

徐子瑛女士想了想说：“跟现在肯定不一样的。我是87届的系统工程的学生，我们那个时候有看电影、还有舞会，基本每个星期都有的，但是我不太经常参加这类活动，我主要还是跑图书馆，不过这种活动我也会参加。有些班级要求的活动我也会参加。”徐女士在学校时期大部分时间都在图书馆度过，“我当时没有参加学生会工作，我当时是班长。”

我们希望能够更多的了解一下徐子瑛校友在学校时的生活，问道“学校有哪位教导过您的老师让你印象特别深刻的么？”

徐子瑛校友对教导过自己的老师印象很深，言语中满怀着对于他们的崇敬、想念之情：“有的。教数学的王美娟老师，她教得非常好，现在还教书么？”

“教的。我们也觉得她教的很好，她上课时我们也都缺课的”

“还有教运筹学的朱老师，现在她应该不教书了，再有教电工的老师，都教



徐子瑛

得很好。”

我们知道徐女士在校的时候学习很刻苦，很好奇面对繁重的学业和工作，她是如何平衡这两种关系的呢？

徐子瑛校友听到我们的问题，立刻笑道：“我觉得这两者并不矛盾。我想干部工作还没有多到影响学习，大学生主要的任务是学习，如果工作已经多到影响学习，我想就有问题了。而且，你们现在选拔学生干部难道不考虑成绩么？”

“不是，我们学生会对于成绩有要求的，最起码不能挂科。”

“对啊，这是对的。我觉得现在大学生的学习时间已经很少了，我们不能让工作影响我们的学习，当时我们在学校的时候学习都很刻苦。”徐女士始终将学习放在第一位，很提倡终身学习的概念，即使到现在，她仍然在不断的学习，她认为只有刻苦学习，踏实认真的人才一定会成功。

除了在母校的生活，徐子瑛校友毕业后又考上了交大工程管理的硕士，她当时为什么会这么选择？这两所学校又给她带来了怎样不同的氛围和学识呢？

徐子瑛校友提到当时选择工程管理专业是因为这个专业和她本科所读的专业有一定的联系，而且当时也考虑到这个专业未来的发展。同时，她也提到两所学校的不同之处，“这两所学校我觉得没什么差别。唯一的差别就是生源。但是我感觉，学校好不好没有太大的差别，主要还是我们自己学习，师资什么的差别并不大，我很强调终身学习，什么样的学校根本没有差别。”徐子瑛校友虽然认为学校之间的确有差别，但真正造成差别的是学生自己的努力程度。

结束学业之后，徐子瑛校友又是怎样踏上工作的岗位的呢，“那您毕业之后又怎么决定去发改委的呢？”“当时是在发改委实习，然后因为双方都有意愿，所以就留下来工作了。”

“那时候主要做什么的呢？”“我那个时候做过科技项目研究制定。主要听从上级的工作安排。其实工作之后，和大学所学的知识肯定不太一样，所以我们要从0开始，重新学习工作中的知识并应用这些知识。”

徐子瑛校友一直说的终身学习，从0开始，也是从她自己的工作中所提炼出的经验。“我那个时候很幸运，我的领导都是一些很有经验的老同志，他们不吝啬自己的宝贵经验，手把手的教我，怎么做工作，他们退休的时候又给我们留下了新的机会。我自己在平时也会自己学习的，利用自己的业余时间读一些书、参

加一些培训，因为你所学的知识总是和实际工作不太一样，只有不断学习，才能跟得上变化。”十几年后，徐子瑛校友现在主要是做企业的规划，就是企业未来要做什么，什么不该做。

我们查阅资料时发现，徐子瑛校友很强调创新，无论是学校的讲话、还是对于自己企业的要求，她多次提到了创新，那么她又是怎么看待创新在企业或者大学生中的重要作用的呢？“是的，发展就是要创新，我们这个行业竞争很激烈，只有创新、或者说创新人才，才能带动企业发展，越做越好。”

我们知道徐女士的工作十分的繁忙，便问道“那您平时是怎么平衡您的工作和生活的呢？”徐子瑛校友想了想说道：“嗯……这两个并不矛盾。我想，要是想要休息的话，就必须加快工作效率吧。”

徐女士在校时，将学习放在首位，现在她又将工作放在首位，采访中的各种细节，我们都深深的感受到徐子瑛校友那种认真，目标明确的态度，这种态度恐怕也正是她能够在事业上如此成功的原因。那么作为大学生，徐子瑛校友对于她现在的后辈们又有什么样的建议呢？“我们很想知道您的企业更注重大学生的哪方面的素质呢？”

“我现在不太接触招人这方面的工作了，但是以前在部门的时候也做过。我们一般都是先把大学生投入生产一线，再招入本部，这样他就是累积了一定的经验，适应工作更快。我们一般招聘注重的是，所要岗位的专业背景，还有与人相处的能力，心胸宽广，踏实、严谨、认真，积极主动等。我以前和麦肯锡的HR（人力资源管理）在一起，我发现他们很注重学生的在校成绩，我就问他们为什么那么注重成绩。他们说，我们要的人既要聪明又要勤奋，因为你能考进大学，大家在智力水平上都是差不多的，具备了聪明的条件，但是你的成绩又很好，这一定说明你也很勤奋，因为同样考试，考60分和考90分是有很大差别的。”

那企业会不会很注重名校呢？“我觉得那是相对的。要是一个岗位，招1个人，却有一百个人来应聘，那么我们肯定要选择学校较好的学生，要是只有2-3个人，那么就不会那么注重名校了。我觉得这是相对的。”

徐子瑛校友对于大学生毕业后如何寻找工作也提出了自己的见解，“我觉得首先要选择行业，要是行业发展得很好，你也会发展得很好，要是行业走下坡路，虽然你也有机会发展，但是机会比较少。其次是找一个有责任的企业。还有

一点就是选择有发展前途的城市，但是这对于你们来说已经没有什么问题了，因为基本上都留在上海了。”

在这些年的工作中，徐子瑛校友应该也接触了不少大学生，在工作中大学生又暴露出怎样的问题和缺点，关于这一点我们也询问了我们的校友，“您觉得大学生在工作中有什么问题或者有什么需要改进的么？”徐子瑛校友郑重的说：

“我觉得啊大学生还是要踏实，注重学习。你们想想看，通常企业里面一个大学生要从基层到一个技术骨干要13年时间，我们企业也要9-10年的培养期。所以确认一个工作之后就要好好做下去，不要老是跳槽。因为一直跳槽，你所处的就一直是一个行业的最底层，永远不会上去。要是我自己招聘，我肯定不会录用一个跳槽了很多次的人。而且我发现，让大学生写一个会议邀请函都写不好，应该在学校加强一下这种文学应用能力的培养。”

徐子瑛校友关切地询问我们的学习情况。我们一一作了介绍，并特别请徐子瑛校友为我们写下了她对于母校和大学生的寄语：“感谢母校的培养，愿母校越办越好！”

■采访、撰稿：管理学院 蔡霜杰、王思夷